

70 vuotta naiskorista Suomessa!

Juhlaseminaari

**KOHTI UNELMIEN
NAISKORISTA**

Tervetuloa!

Su 27.11.2022 klo 12–14 • Urhea-halli, Mäkelänkatu 47, Helsinki



Ohjelma

- Seminaarin juontaa Vilma Kesänen
- **klo 12 Tilaisuuden avaus**
Kuntaministeri Sirpa Paatero
- **Tasa-arvo osaaminen johtamisessa**
– Nina Kaipio, kehittämisspäällikkö,
Naisjärjestöjen Keskusliitto
- **Susiladies-strategian tavoitteet ja ensimmäiset toimenpiteet**
– Jussi Räikkä, nuorten olympiavalmentaja,
Suomen Koripalloliitto
- **Yhdenvertaisuus urheilussa – miksi se on oikein ja hyväksi urheilun liiketoiminnalle**
– Heidi Pihlaja, kehityspäällikkö, naisten jalkapallo, kansallisen liigan toiminnanjohtaja,
Suomen Palloliitto
- **WSOY rakentamassa suomalaista yhteiskuntaa jo vuodesta 1878**
– Timo Julkunen, toimitusjohtaja, WSOY
- **Klo 13.15 Miksi lopetin, mitkä tekijät olisivat saaneet minut jatkamaan?** – Evita Iiskola
- **Miksi kaikki on mennyt niin hyvin ja pelasin pitkän uran** – Dionne Pounds
- **Paneelikeskustelu** – Evita Iiskola, Kati Packalen, Heidi Pihlaja ja Dionne Pounds
- klo 14 Seminaari päättyy
- Klo 14.15 Lounas (omakustanne)
- klo 15 Suomi vs. Liettua, naisten EM-karsintaottelu

Tilaisuuden avaus

Kuntaministeri Sirpa Paatero



Tasa-arvo osaaminen johtamisessa

Nina Kaipio

kehittämispäällikkö, Naisjärjestöjen Keskusliitto



Tasa-arvo-osaaminen johtamisessa

27.11.2022
Nina Kaipio
Kehittämispäällikkö



Nais=
järjestöjen
Keskusliitto

#naisjärjestöt



Naisjärjestöjen Keskusliitto

- Perustettu vuonna **1911**
- **72** jäsenjärjestöä, noin **400 000** jäsentä
- **VISIO**
 - *Osaavat ja vaikuttavat naiset vaalivat ja rakentavat yhteistyössä tasa-arvoista ja kestävää yhteiskuntaa.*
- **MISSIO**

Yhdessä jäsenjärjestöjemme kanssa edistämme:

 - *naisten asemaa ja oikeuksia,*
 - *sukupuolten tasa-arvoa ja*
 - *tyttöjen ja naisten ihmisoikeuksia*





Sukupuoli ja sukupuolten tasa-arvo

- Sukupuoli on moninainen ilmiö, joka ei ole jaettavissa kahteen, toisilleen vastakkaiseen ja selvästi toisistaan erotettavaan sukupuoleen, vaan sukupuolen ilmenemismuodot ovat moninaisemmat. Sukupuolen moninaisuus sisältää sekä sukupuolivähemmistöt että sukupuolienemmistöt.
- Syntymässä määritelty sukupuoli, juridinen sukupuoli, biologinen/fysiologinen sukupuoli, koettu sukupuoli, sukupuolen ilmaisu... kohtaavat meissä jokaisessa eri tavoin.
- **Sukupuolten tasa-arvo viittaa siis kaikkien sukupuolten tasa-arvoon** – ei vain naisten ja miesten väliseen tasa-arvoon.
- Naisjärjestöjen Keskusliitto toimii kaikkien naisiksi ja tytöiksi identifioituvien puolesta. Jokainen ihminen määrittelee sukupuolensa.



Päivän agenda

- Millä säännöillä urheilujohtaminen toimii?
- Ajatellaanko johtamiseen urheilumaailmassa kuuluvan joitain erityispiirteitä verrattuna muuhun johtamiseen, mitä ne ovat ja miksi?
- Mitä arvoja urheilujohtamisessa priorisoidaan? Miksi?
- Mistä urheilumaailman johtajat tulevat? Valitsevatko miehet miehiä?



Tasa-arvo-osaaminen johtamisessa: Missä sitä tarvitaan?

- Rekrytointi
- Palkkaus
- Työolot
- Työ- ja perhe-elämän yhteensovittaminen
- Syrjinnän, häirinnän, epäkohtien systemaattinen ennaltaehkäisy



Johtamisesta...

- Isyyttä ja johtamista tutkineen Emilia Kankaan mukaan suomalaisilla työpaikoilla vallitsee edelleen perinteiseen **miehisyyteen tukeutuva johtamisen kulttuuri**, johon ei sisälly tasa-arvo-osaamista ja jolla on negatiivisia vaikutuksia mm. työn ja perheen yhteensovittamiseen
- Emilia Kangas, Anna-Maja Lämsä ja Suvi Heikkinen ([2016, 257](#)) ovat tutkineet miesjohtajien isyysdiskursseja ja todenneet, että organisaatioissa elää edelleen vahvasti perinteinen miehinen johtamiskulttuuri, **joka vaikuttaa negatiivisesti naisiin työelämässä.**
 - Voisiko ajatella, että tällainen maskuliininen johtamiskulttuuri on myös urheilussa? Kuka mahtuu tällaiseen johtamisen boksiin? Johtamisen muutosta tarvitaan yhteiskunnassa laajemmin.
- Millainen on moninaisempi ja tasa-arvoisempi urheilun tulevaisuus?



Tasa-arvolaki

- Tasa-arvolaki kieltää syrjinnän muun muassa sukupuolen, sukupuoli-identiteetin ja sukupuolen ilmaisun, raskauden, synnytyksen, vanhemmuuden ja periehenhuoltovelvollisuuden perusteella.
- Lisäksi tasa-arvolaki kieltää sellaisen syrjinnän, jossa menettelyn perusteena on näennäisesti sukupuoleen, sukupuoli-identiteettiin tai sukupuolen ilmaisuun nähden neutraali säännös, peruste tai käytäntö, mutta henkilöt voivat tosiasiallisesti joutua epäedulliseen asemaan sukupuolen perusteella.
- Tasa-arvolaissa kiellettyä syrjintää on myös seksuaalinen häirintä ja sukupuoleen perustuva häirintä sekä käsky tai ohje syrjiä.
- **Tasa-arvolaki velvoittaa jokaisen työnantajan edistämään sukupuolten tasa-arvoa tavoitteellisesti ja suunnitelmallisesti!**



Edes häirintäkohu ei heikentänyt enää Olympia-komitean mainetta – selitys on karu

Tuore tutkimus kertoo, että kolmen urheiluorganisaation ja viiden ison lajiliiton maineen hallinnassa on paljon parannettavaa. Olympiakomitean maine on jo niin huono, että isokaan kriisi ei sitä enää pahemmin heikennä.

Työympäristössä epäasiallinen kohtelu jää kertomatta

SUEK selvitti urheiluyhteisön palkkatyöntekijöiden kokemuksia ja havaintoja epäasiallisesta kohtelusta viimeisen vuoden ajalta. Selvitys tehtiin Suomen Olympiakomitean toimeksiannosta. Epäasiallisen kohtelun kokemukset liittyivät urheiluyhteisössä eniten työpaikkakiusaamiseen, kuten esimerkiksi aiheettomaan osaamisen arvosteluun, mitätöintiin ja vähättelyyn. Kiusaamista ilmoitti kokeneensa yli 20 prosenttia vastaajista. Yleisimmin kiusaajaksi mainittiin työkaverit, lähiesihenkilöt ja muu johto. Muiden epäasiallisen kohtelun muotojen osalta kokemusten määrät olivat selvästi alhaisemmat.

**NINA LAAKSO: KANSALAISET EDELLYTTÄVÄT
LISÄÄ AVOIMUUTTA JA PAREMPAA
JOHTAJUUTTA SUOMALAISTEN
URHEILUJÄRJESTÖJEN TOIMINTAAN**

”Suomessa on rahaa, mutta urheilua tuetaan rajallisesti. Yritys ei halua olla mukana mainekriisissä.”



Tasa-arvohaasteet urheilussa

- Lajiliittojen hallituksissa 28 % ja lajiliittojen puheenjohtajina 16 % naisia (2021).
- Urheilijoista vain noin 30 prosenttia ei ole kokenut vastuutonta tai epäasiallista toimintaa (Suek, 2022).
- Suekin 2020 tutkimuksen mukaan urheilevista naisista seksuaalihäirintää oli kokenut lähes joka kolmas (32 prosenttia) ja miehistä lähes joka viides (19 prosenttia). Naiset olivat kokeneet sukupuolista häirintää (23 prosenttia) selvästi enemmän kuin miehet (kolme prosenttia).
- 60 % lapsista ja nuorista, jotka kokevat kuuluvansa seksuaalivähemmistöön, kertoo joskus tai usein tapahtuvasta kiusaamisesta ja syrjinnästä liikuntaharrastuksessa (Valtion liikuntaneuvosto, 2019).
- 90 % kertoi, että homofobia ja erityisesti transfobia ovat ongelma urheilussa (German Sport University Cologne, 2019).
- **Puhutaan asioista, joita ei itsekään ymmärretä** → ympäripyöreää vastuullisuuspuhetta.



Johtaminen: osaaminen, koulutus, lain tuntemus

- **Sukupuolten tasa-arvon huomioiva johtaminen on osaamisalue, jota pitää arvioida henkilöitä valittaessa.** Johtoasemiin pitää vaatia tasa-arvo-osaamista. Se on osa johtamisen osaamista!
- Tasa-arvokouluttautuminen saa maksaa. Johtajan tulee myös jatkokouluttautua.
- Sukupuolten tasa-arvon ja moninaisten urheilun kysymysten pitää olla jatkossa keskeisemmässä osassa johtajan kompetenssia ja osaamisaluetta. Tasa-arvokysymysten osaaminen ei tule itsestään, vaan kyse on omasta osaamisalueesta.
- **Puhutaan oikeista asioista ja termeistä:** Häirintä on eri laeissa kielletty syrjinnän muoto. Häirintää voi olla esimerkiksi halventava, nöyryyttävä, uhkaava, vihamielinen tai hyökkäävä puhe, muu käytös tai ilmapiiri.
- Huomattava osa häirinnästä jää todennäköisesti yhä tunnistamatta ja raportoimatta. **Urheilun vastuutahot eivät aina tunne lakia riittävästi.**



Rekrytointi

- Tiedostamattomat ennakkoluulot, palkataan ”muottiin sopivia”, urheilutaustaisia, samoista piireistä. Edelleen kuulee liikaa siitä, ettei nainen pääse läpi, ei valita edes haastatteluihin. Kulttuuri on sokea, ei uskalleta tai osata johtaa arvoilla.
- On ongelmallista, jos johtajat ovat hyvin samankaltaisista taustoista, jossa sukupuolten tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta ei ole painotettu.
- On kyseenalaista, voiko nykyaikana johtajana toimia edes olla henkilö, jolla ei ole tasa-arvo-osaamista (laintuntemusta). Jos tällainen henkilö kuitenkin valitaan, tulisi perehdytykseen kuulua kattava paketti tasa-arvo-osaamisesta sekä siitä, miten sitä hyödynnetään johtamisessa.
- **Tarvitaan monimuotoisuutta** – yhdistyksen on edustettava omaa jäsenistöään, organisaatiossa on oltava mahdollisimman paljon ”jäsenten kaltaisia” päätöksentekijöitä.



Asenneilmapiiri, ongelmat toimintakulttuurissa

- Suomen yleinen asenneilmapiiri seksuaalihäirintään liittyen vaikeuttaa ilmiöön puuttumista.
- Toimintakulttuuri, jossa hyväksytään vähättelevät puheet tai epäasiallinen käytös etenee hiljalleen kohti vakavampia muotoja.
- **Kulttuurin muutokseen tarvitaan koko yhteisöä!**
- Vähättelevät kommentit ja ensisijainen huoli häiritsijän hyvinvoinnista kertoo yleisestä asenneilmapiiristä seksuaalihäirintään: sen mukaan kyse on yksittäistapauksista, joihin ei tule suhtautua liian vakavasti.
- Puuttumista vaikeuttaa se, että häirintää tai hiljentämistä voi olla vaikea osoittaa todeksi. Se johtaa turvattomuuden ja yksinäisyyden kokemuksiin.



Urheilujohtamisesta...

- **Myös valmentaminen on johtamista:** valmentajien tehtävänä on saada kaikille tervetullut ja turvallinen olo. Valmentajasuhteissa voi olla valta-aseman väärinkäyttöä, jos aikuiset käyttäytyvät epäasiallisesti ja seksuaalisesti valmennettaviaan kohtaan.
- **Osana tasa-arvojohtamista näihin tilanteisiin tulee olla puuttumiskanavat valmiina** ja uuden tiedon noustessa esille nämä valmentajat tulee voida erottaa. Valta-asemaa väärinkäyttävä henkilö ei saisi jatkossakaan toimia lasten kanssa.
- Mahdollisten **hyvä veli -verkostojen** purkaminen on akuutti asia. Seuroissa/lajiliitoissa/eri päätöksentekopaikoissa tulee luoda selvät ohjeistukset, miten puututaan esimerkiksi epäasialliseen ”pukukoppipuheeseen”.
- Urheilujohtajilta on edellytettävä ja vaadittava kiinnostusta tasa-arvoon oleellisena asiana.



Konkretia

- ➔ Pitää olla selkeät toimintatavat ja ohjeet siihen, miten häirintätapaukset tunnistetaan ja selvitetään sekä miten häirintä, mukaan lukien seksuaalihäirintä estetään jatkossa. Koulutusta tarvitaan joka tasolla.
- ➔ **Kiintiöt käyttöön urheilujohtamisessa:** muutosta ei ole juurikaan tapahtunut. Kiintiöt eivät tarkoita, että epäpäteviä naisia valittaisiin, vaan niiden avulla karsitaan epäpäteviä miehiä ja vauhditetaan tasa-arvoa. Naisten osuus urheilujärjestöjen korkeimmassa luottamusjohdossa on pysynyt samoissa luvuissa viimeiset 15 vuotta. Kiintiöt ovat olleet käytössä hyvällä menestyksellä pitkään Norjassa, Ruotsissa vuodesta 2017 lähtien ja viime vuosina myös Saksassa. Näitä kiintiöitä puollettiin meidän Tehdään enemmän, tehdään paremmin 2.0 - tapahtumassa toukokuussa ministeritasolla asti.
- ➔ Johdon esimerkki ja viestintä on ensiarvoisen tärkeää. Johdolla on myös velvollisuus luoda avoin ja turvallinen toimintakulttuuri. **He, joilla on etuoikeutettu asema, ovat avainasemassa muutoksen eteenpäin viemisessä!**



Miten?

- ➔ Turvallisuuspäällikkö tms. vastuhenkilö tarvitaan. Nimetty henkilö, riippumaton ohjausryhmä (asiantuntijoita yli toimialojen) ja tarvittavat (päättöksentekoon kykenevät) toimikunnat. Ruotsin malli käyttöön!
- ➔ Tasa-arvokoulutus (esihenkilöt, johtajat), jatkuva kouluttautuminen. Laatua johtamiseen, johtamiskoulutuksen ja -kokemuksen vaatimus johtopaikoille (nyt taustalla monesti oma urheilu-ura).
- ➔ Voisiko urheilujohtamiseen rekrytoida (lisäksi) erikseen henkilöitä, jotka koordinoivat tasa-arvoasioita ja valvovat niiden edistymistä, esimerkiksi tasa-arvokoordinaattorit?



Naisjärjestöjen Keskusliiton hallitusohjelmataavoitteista

- Edistetään sukupuolten tasa-arvoa liikunnassa ja urheilussa Euroopan komission urheilun tasa-arvon korkean tason työryhmän vuoden 2022 **suositusten** mukaisesti.
- Edellytetään, että valtionavustuksia saavien urheilujärjestöjen **palkkaus- ja maajoukkuekorvaukset** ovat tasa-arvoiset. Jaetaan urheilun ja liikunnan resurssit tasapuolisesti naisille ja tytöille liikunnan ja urheilun eri tasoilla.
- Varmistetaan liikuntapaikkarakentamisen ja muiden liikunnan ja urheilun olosuhteiden valtionavustuksissa **sukupuolten tasa-arvo keskeisenä** kriteerinä Liikuntapaikkarakentamisen suunta -asiakirjaan perustuen.
- Luodaan rakenteita huippu-urheilijan raskauden jälkeisen paluun tukemiseen.



- Varmistetaan, että urheilun, liikunnan ja kulttuurin ja niiden toimijoiden sitoutuminen **naisiin kohdistuvan väkivallan, seksuaalihäirinnän ja muun epäasiallisen kohtelun** ennaltaehkäisemiseksi ja lopettamiseksi on edellytys valtionavun saamiseksi.
 - *Edellytetään väkivallan ja häirinnän systemaattisia toimia ja seuranta, joita johdetaan ja valvotaan vuositasolla.*
 - *Kiinnitetään erityistä huomiota valmentajien ja ohjaajien epäterveeseen vallankäyttöön suhteessa erityisesti lapsiin ja nuoriin.*
- Kytetään urheilujärjestöjen ja liikuntaa edistävien yhteisöjen yleisavustusten **sukupuolten tasa-arvotavoitteet** ja vastuullisuuskriteereiden valvonta aiempaa tiukemmin valtionavun myöntämiseen.
 - *Lisätään kiintiöperiaate urheilujärjestöissä ja liikuntaa edistävien yhteisöjen luottamus-, valmennus- ja operatiivisessa johdossa toimiville naisille 50 prosenttia Euroopan komission urheilun tasa-arvon korkean tason työryhmän suositusten mukaisesti ja Ruotsin mallia seuraten. Seurataan systemaattisesti tilannetta vuosittain.*



Lopuksi

- Tasa-arvotyö ei hoidu itsestään! Naisia päätöksentekijöinä tarvitaan joka tasolle, tasa-arvo ei voi olla vain erillinen teema osana vastuullisuutta (arvopohja).
- Tyttöjen ja naisten urheilun erityispiirteet huomioitava (kuukautiset, raskaus, vanhempainvapaa...).
- Laskeminen, tilastot, tavoitteet keskeisiä → osoittavat muutoksen!
- Muutos lähtee ihmisistä – vaikuttamista tapahtuu kaikissa kohtaamisissa.
- Puhumattomuus tai asioiden lakaiseminen maton alle ei ratkaise ongelmia.
- **Ei tyydytä nykytilanteeseen → vaaditaan muutosta!**



Muutamia linkkejä

- [Liikunta ja tasa-arvo 2017. Katsaus sukupuolten tasa-arvon nykytilaan liikunta-alalla. Opetus- ja kulttuuriministeriön julkaisuja 2018](#)
- IWG: <https://www.iwginsighthub.org/>
- [EU-suositukset: Towards More Gender Equality in Sport - Factsheet](#)
- Suekin tutkimukset: <https://suek.fi/>
- Tasa-arvolaki:
<https://finlex.fi/fi/laki/ajantasa/1986/19860609?search%5Btype%5D=pika&search%5Bpika%5D=laki%20naisten%20ja%20miesten>
- <https://eige.europa.eu/gender-equality-index/2022/FI>
- <https://rm.coe.int/finland-gender-equality-in-sport-leaflet-2019-/1680971a5d>

Kiitos!



Nais 
järjestöjen
Keskusliitto

#naisjärjestöt



Susiladies-strategian tavoitteet ja ensimmäiset toimenpiteet

Jussi Räikkä

nuorten olympiavalmentaja, Suomen Koripalloliitto

SUSILADIES

STRATEGIA 2020 -luvulle

KOHTI UNELMIEN NAISKORISTA 27.11.2022
Jussi Räikkä



**Kilpailemme säännöllisesti
Euroopan 12 parhaan tasolla.**

Hyökkäyspelissä olemme tunnettuja
pallon ja pelaajien liikkeestä sekä
kaukoheitoista.

Puolustuksessa olemme aloitteellisia ja
voitamme levy- ja irtopallokamppailut.

Pelaamme koko kentällä

Pelaajat toimivat nopeutuvassa tempossa
ja pienevässä pelitilassa

Joukkueen etu menee oman edun edelle

LOPPUTULEMAT

Susiladiesstrategia 2020-2024



Susipelaaja on rohkea, itsevarma, peloton, ei säästele itseään, katsoo vastustajaa silmiin ja menee iholle, tytöille koripallo 1. ammatiksi.

Nais- ja tyttöpelaajien valmentaminen on **arvostettu ammatti**, valmentajaosaaminen on kasvanut ja valmentajia on riittävästi.

Biologiset ja kulttuuriset lähtökohdat on huomioitu valmennuksessa ja käytetyt menetelmät lisäävät pelaajien itseluottamusta

Valmentajan pedagoginen osaaminen on kasvanut.

LOPPUTULEMAT

Susiladiesstrategia 2020-2024



Koripallo näkyy yleisölle monikulttuurisena, yhteisöllisenä, houkuttelevana, viihteellisenä, taidokkaana ja tunteita herättävänä pelinä

Pelaajat ovat esikuvia, ottelutapahtumat kiinnostavat yleisöä, sidosryhmät ovat tietoisia idoleista ja idolien tunnettuutta hyödynnetään

Koripallo on tyttöpelaajien ykkösvalinta keskeisillä paikkakunnilla ja se on pelaajalle terveellisen kasvupohjan tarjoava peli, koripallo on edelleen Suomen tasa-arvoisin laji.

LOPPUTULEMAT

Susiladiesstrategia 2020-2024



Jalkauttaminen 2021 - 2025

1. VALMENTAJAKOULUTUKSEN KEHITYSTYÖ 2020 – 2022 + JVW
2. MAAJOUKKUEVALMENTAJAVERKOSTO
- 3. SUSILADIES -YHTEISTYÖVERKOSTO**
4. MUUT TOIMENPITEET

KIVIJALAT

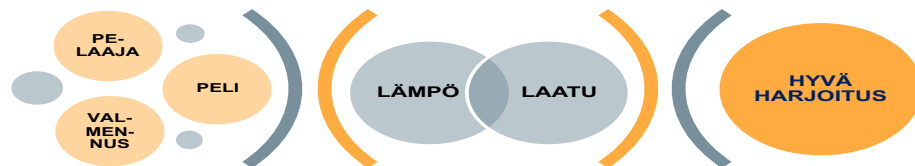
1

YHTEISTOIMINNALLINEN OPPIMINEN – IHMISET
ENSIN

2

YDINKESKEINEN AJATTELU

3



KIVIJALAT

1	KORIPALLO EKAKSI AMMATIKSI
2	TASA-ARVOISET JA -LAATUISET MAAJOUKKUEOHJELMAT
3	NAIS- JA TYTTÖKORIPALLOON SITOUTUNEET VALMENTAJAT. LISÄÄ NAISVALMENTAJIA.
4	KAIKKI PELAAVAT A-TASOLLA



KRIITTISET MENESTYSTEKIJÄT

1

LISÄÄ NAISVALMENTAJIA.

2

LISÄÄ AMMATTIURHEILJOITA JA -VALMENTAJIA.

3

NAISTEN KORISLIIGAN KEHITTYMINEN. TYTÖT
SAAVAT PELATA POIKIEN KANSSA.

4

KILPAILEMINEN EUROOPAN KENTILLÄ.



Susiladies -yhteistyöverkosto

**RIKKOMINEN ON MERKITTÄVÄSTI
HELPOMPAA KUIN RAKENTAMINEN..**

**TÄHÄN VERKOSTOON HALUTAAN
IHMISIÄ, JOTKA OVAT VALMIITA
RAKENTAMAAN..**

**SILLOINKIN, KUN SE VAATII YHTEISEN
EDUN LAITTAMISTA OMAN EDUN
EDELLE..**

**YHDESSÄ RAKENTAMINEN VAATII
RYHMÄTYÖTÄ..**



Susiladies –yhteistyöverkosto

Tapaamisten rakenne

Verkostotapaaminen

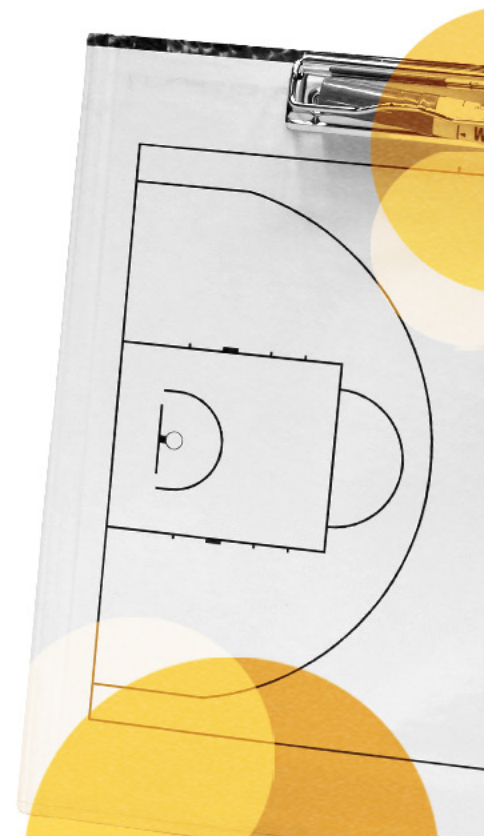
Neljä kertaa vuodessa

YHDESSÄ
VALITTU
TEEMA

”METODIPAJA”

MAAJOUKKUE-
YHTEISTYÖ

TYHJÄN
TUOLIN
KESKUSTELUT



Missio

NAISTEN MAAJOUKKUE ON ILMENTYMÄ
SUOMALAISEN KORIPALLON TILASTA – **PEILIKUVA**
SIITÄ, MITÄ VIIMEISEN NOIN 20 VUODEN AIKANA
ON TEHTY.

PEILIKUVA SIITÄ, MINKÄLAISTA VALMENNUSTYÖTÄ
ON TEHTY **SEUROISSA, KOULUISSA, NUORTEN**
MAAJOUKKUETOIMINNASSA JA
PÄÄTTÄJÄTASOLLA.

JA **PEILIKUVA** MYÖS SIITÄ, **MITEN OLEMME**
ONNISTUNEET LUOMAAN MIELIKUVIA, JOTTA
KORIPALLO NÄYTTÄYTYY TODELLISENA
VAIHTOEHTONA URHEILULLISTEN LASTEN JA
NUORTEN SEKÄ HEIDÄN VANHEMPIENSA SILMISSÄ.



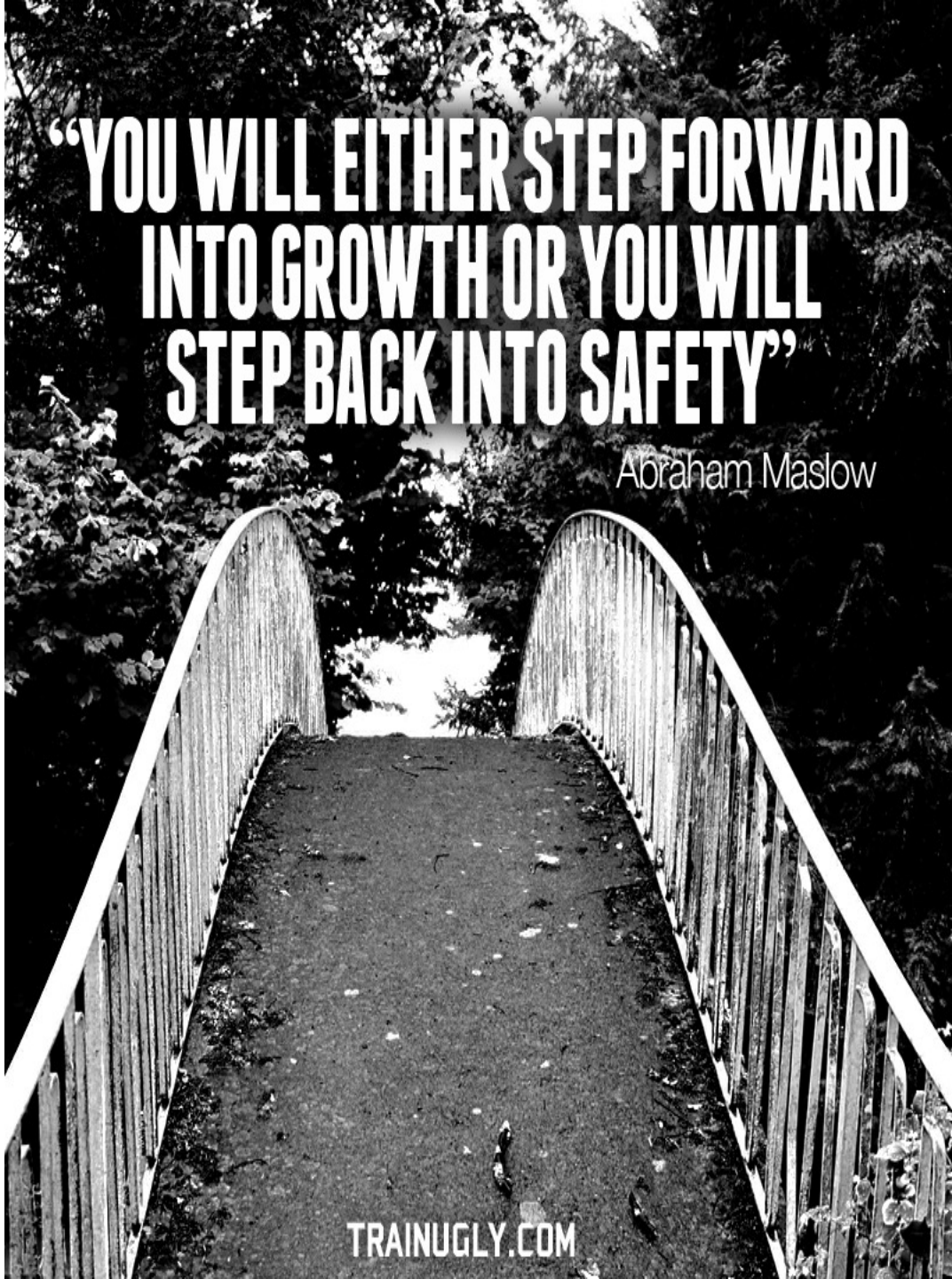
Missio

VOISIMMEKO ETSIÄ **PAREMPIA TAPOJA**
TEHDÄ YHTEISTYÖTÄ?

JA JOS NIITÄ LÖYDÄMME, VOISIMMEKO
TEHDÄ AHKERAMMIN TÖITÄ SEN ETEEN,
ETTÄ SAAMME **MAHDOLLISIMMAN MONTA**
IHMISTÄ MUKAAMME?

VOISIKO MISSIONME OLLA SE, ETTÄ
PEILIKUVAMME NÄYTTÄÄ PAREMMALTA?

USKALLAMMEKO ASTUA SILLAN YLI SEN
SIJAAN, ETTÄ TEEMME NIIN KUIN "AINA
ENNENKIN"?



**"YOU WILL EITHER STEP FORWARD
INTO GROWTH OR YOU WILL
STEP BACK INTO SAFETY"**

Abraham Maslow

Visio

**UNELMANA OLYMPIALAISET,
MATKALLA
EUROOPANMESTARUUSKISAT.**

#KOHTIKAHTAKUUTTA



LA 2028





Kiitos!

Yhdenvertaisuus urheilussa – miksi se on oikein ja hyväksi urheilun liiketoiminnalle

Heidi Pihlaja

kehityspäällikkö, naisten jalkapallo, kansallisen liigan
toiminnanjohtaja, Suomen Palloliitto





Yhdenvertaisuus urheilussa

*Miksi se on paitsi oikea asia tehdä,
myös investointi kaupalliseen kasvuun?*



**SUOMEN
PALLOLIITTO**

*Heidi Pihlaja
May 12th, 2022*



Lyhyt esittely

Oma tausta urheilussa

- 11 vuotta jalkapallon naisten pääsarjaa
- Helmarit, EM 2013
- HJK:n liigajoukkueen valmentaja 2017-2018
- HJK ry:n hallitus 2019
- Pelaajayhdistyksen hallitus 2013-2017

Koulutustausta

- KTM, Tampereen yliopisto 2014
- Valtiotieteiden yo, Helsingin yliopisto 2020→

Työtausta

- ABB, Componenta, Talent Vectia, Ylva
- 06/2019 → Palloliitto



Mistä tänään puhun?



Power of why – yhteiskunnallisuuden kasvu organisaatioissa



Mitä tarkoittaa urheilussa?



Miksi myös kaupallisesti järkevää?





NESTE



Finlayson
EST. 1820

THE **WHY** OF PURPOSE IS CLEAR

Consumer
Demand



84%

Employee
Preference



3X

Financial
Performance



6 Trillion



***Muutoksen voi nähdä tapahtuvan myös
urheilussa***

Premier League players take in-game knee to support Black Lives Matter movement

Sheffield United, Aston Villa, Man City and Arsenal made a statement on Wednesday in the league's return

By [Roger Bennett](#) Jun 12, 2020 at 3:23 pm ET • 1 min read



Getty Images

Football for
Black Lives
Matter

Megan Rapinoe talks activism, pay equity, and sports longevity ahead of speech at Boston women's conference

By [Juliet Pennington](#) Globe Correspondent, Updated December 10, 2019, 1:25 p.m.



Megan Rapinoe speaks onstage during the Sports Illustrated Sportsperson of the Year 2019 awards at The Ziegfeld Ballroom on Dec. 9, 2019 in New York City. She will be keynote speaker at the Massachusetts Conference for Women in Boston on Thursday, Dec. 12. BENNETT HANAU/GETTY IMAGES FOR SPORTS ILLUSTRATED SPORTSPERSON OF THE YEAR 2019

Soccer icon Megan Rapinoe is on a mission.

Megan Rapinoe for
equality for
women athletes

SPORTS

Manchester United forward Marcus Rashford honoured with MBE by Queen Elizabeth II for child food poverty campaign

Marcus Rashford has been made a Member of the Order of the British Empire, or MBE, in the Queen's Birthday Honors list, which is approved by the Prime Minister. Boris Johnson was forced into a U-turn by Rashford in June, agreeing to continue funding meals for poor children over the summer holidays.

The Associated Press | October 10, 2020 10:04:42 IST



London: Manchester United player Marcus Rashford has been honored by Queen Elizabeth II for a campaign against child poverty during the pandemic that saw him convince the government to reinstate free meals.

Marcus Rashford
for child food
poverty

Angel City FC on rakentanut koko seuran identiteetin DEI-kysymyksen ympärille



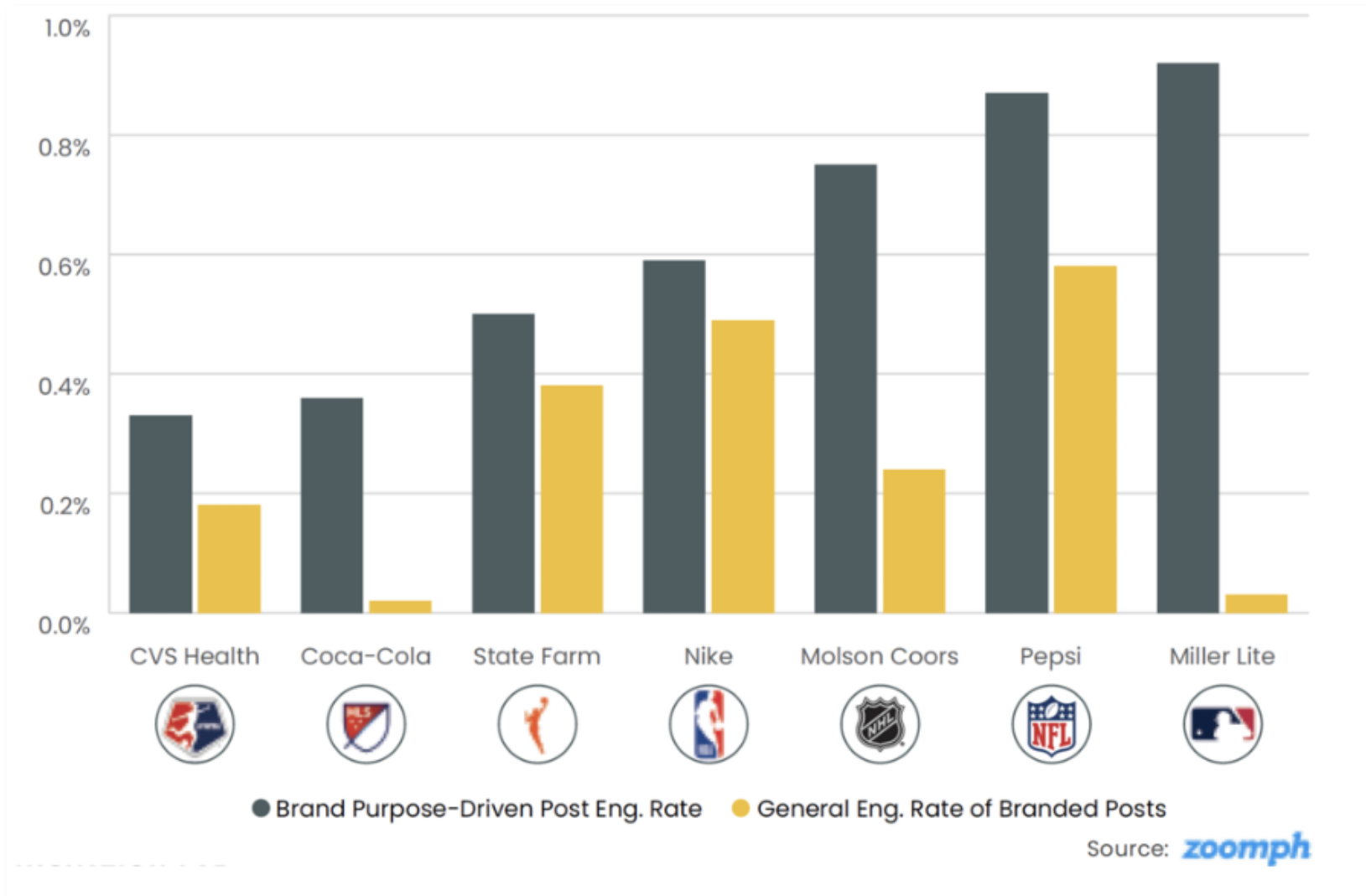
Community



Together, we're bigger than a game. ACFC is a team on a mission to build the fiercest, most inclusive community in world football.

Yhteiskunnalliset julkaisut sitouttavat myös kuluttajia

“Purpose-driven posts” verrattuna “normaaliin urheilusisältöön”





A woman with curly brown hair and a white flower in it is speaking at a podium. The podium has a microphone and a FIFA logo. Behind her is a large blue screen with her name and title. To the left of the screen is a large image of her in a blue pinstriped blazer with a FIFA logo.

Sarai Bareman

FIFA Chief Women's Football Officer

“The most important thing in women’s game is not financial or commercial part, but culture change”

- Sarai Bareman, Head of Women’s Football, FIFA

Modernia huippu-urheilua



Samanarvoisuus
Jalkapallo kuuluu jokaiselle.



Tahto menestyä
Kehitykselle ei enää ole rajoja.



Rohkeus
Uskallus olla oma itsensä ja toimia esikuvana muille.





Pelin nimi on jalkapallo

Naisten pääsarjan uuden identiteetin rakentaminen



Finnish FA drops 'women's' prefix for league in push for equality

The Guardian

- Top league to be called National League, not Women's League
- Finland introduced equal pay for national teams in 2019





SUBWAY
KANSALLINEN
LIIGA

Seuraa meitä >

“

On tärkeää, että tulevaisuudessa pelaajilla on realistinen mahdollisuus pelata ammattilaisena.

HANNA RUOHOMAA,
jalkapalloilija



SUBWAY
KANSALLINEN
LIIGA

50

PELIN
AVAAJAT

“Jalkapallolla on yhdistävä voima ja voimme sen avulla vaikuttaa laajemmin yhteiskuntaan.”

ELISABETH REHN
MINISTERI



SUBWAY
KANSALLINEN
LIIGA

50

PELIN
AVAAJAT

“Kasvaminen jalkapallon parissa on opettanut arvo- ja ajatusmaailman, jossa jokaista kunnioitetaan ja jokainen on tärkeä.”

SILVIA MODIG
EUROPARLAMENTAARIKKO



**URHEILU JA IHMISOIKEUDET
KUULUVAT JOKAISELLE.**

SUBWAY
KANSALLINEN
LIIGA



A group of students in white t-shirts and blue shorts are running outdoors. The image is tinted blue. The text 'HELMARIT' is overlaid in large white letters, and 'TEAM OF FIRSTS' is overlaid in smaller yellow letters below it.

HELMARIT

TEAM OF FIRSTS



Mahdollisuus tavoittaa kohderyhmiä, jotka on aktiivisia kuluttajia ja joita urheilun kautta on perinteisesti ollut vaikea tavoittaa

Sponsoring women's football: Attracting sponsors in the Finnish sponsorship market

Hakala, 2020

Kansainvälinen kumppanuusmarkkina naisten pelaamassa jalkapallossa

Ylin johto sitoutunut

Yhteistyön perustelu tulee (markkinointi-)strategiasta ja vaikuttavuutta mitataan lyhyellä + pitkällä aikavälillä

Työskentely naisten pelaaman jalkapallon näkyvyyden eteen ja hyödyn lunastaminen markkinointikampanjoiden kautta

Kotimainen kumppanuusmarkkina naisten pelaamassa jalkapallossa

Yksittäisen johtajan / päällikön / osaston päätös

Hyväntekeväisyyttä ja "takaisinmaksua" yhteiskunnalle ja paikallisille yhteisöille

Kumppanuudesta haetaan näkyvyyttä, mutta ei odotuksia erityisille liiketoiminnallisille hyödyille



“

It's not just about sponsoring elite players and clubs and tournaments, it's about a brand's commitment to a fight for equality.

Financial Times 08/2022





+ 255%

Kasvu kaupallisissa
kumppanuuksissa



Ennätyksellinen medianäkyvyys ja TV-luvut
Lipunmyyntituloennätys syksyn Suomi-Ruotsi -otteluun

 **PALLOLIITTO**

A large, dense crowd of people, primarily of Finnish descent, is gathered in a stadium or arena. They are enthusiastically waving numerous Finnish flags (blue and white). Many individuals are wearing white t-shirts with blue accents, blue and white scarves, and hats, some featuring the Finnish word "SUOMI" (Finland). The crowd is diverse in age and appearance, with many people wearing sunglasses, suggesting a sunny day. The overall atmosphere is one of high energy and national pride. A semi-transparent blue horizontal band runs across the middle of the image, serving as a background for the text.

Kiitos!

WSOY rakentamassa suomalaista yhteiskuntaa jo vuodesta 1878

Timo Julkunen
toimitusjohtaja, WSOY

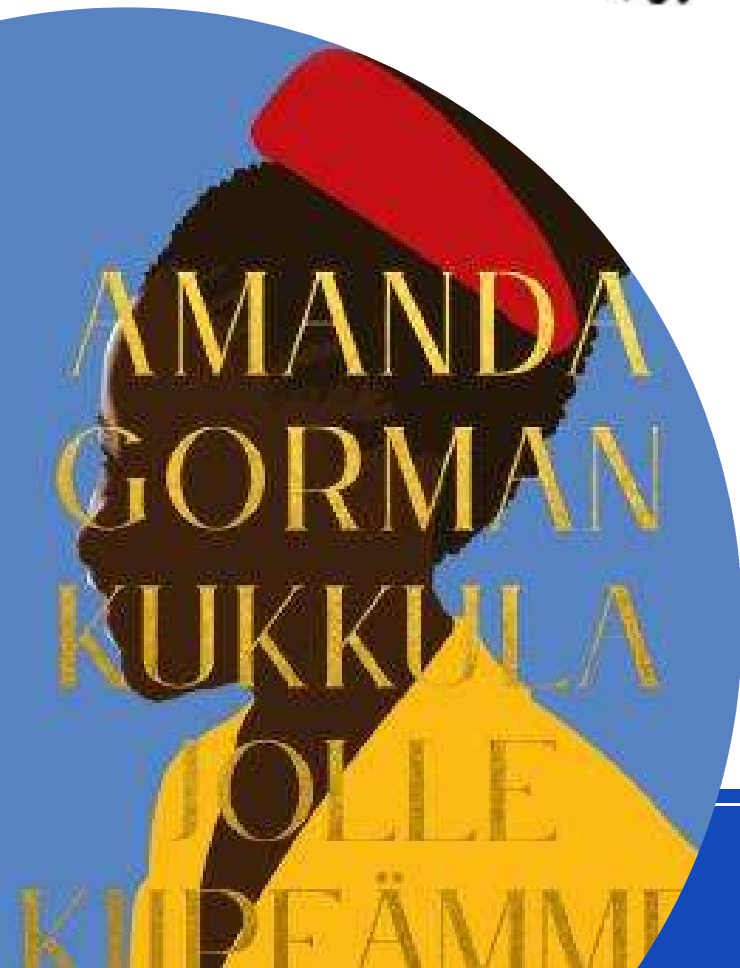




WSOY & Susiladies

Kohti unelmia

Timo Julkunen – CEO WSOY
Ahne korintekijä – hiukan laiskahko puolustaja



**WSOY 145 years
still going strong !**

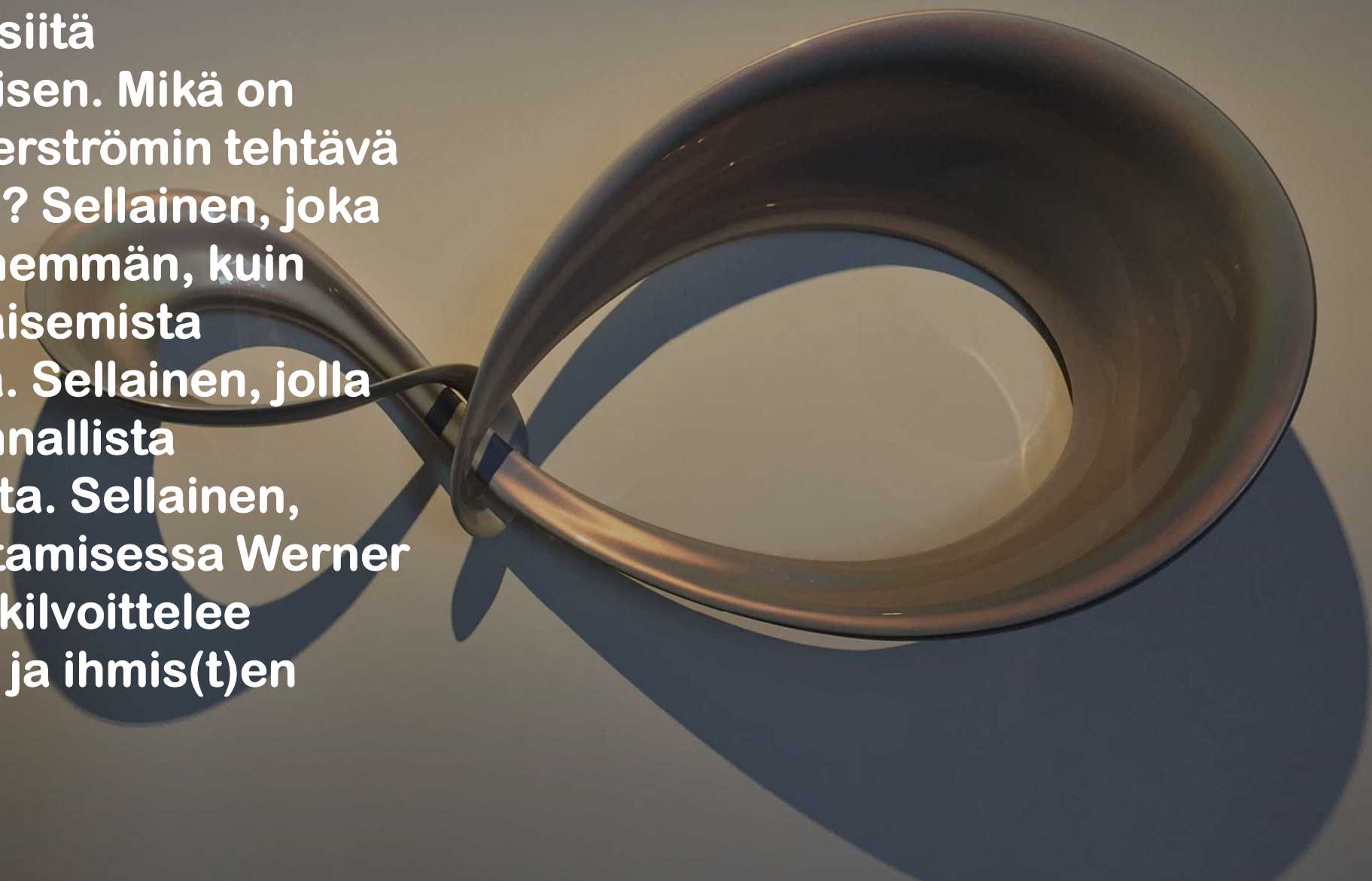


**Jo juuremme sekä velvoittavat,
että innoittavat yhteiskunnalliseen
vaikuttajuuteen. Vain
18-vuotias ruotsinkielinen Werner
näki suomenkielisen
kirjallisuuden merkityksen, ja
alkoi raivata sille tilaa.**

**Tämä pitääköön meidät
valppaina tehtävämme
toteuttamisessa.**



Werner Söderströmin tehtävä,
arvot ja
teot tekevät siitä
merkityksellisen. Mikä on
Werner Söderströmin tehtävä
tässä ajassa? Sellainen, joka
on jotakin enemmän, kuin
kirjojen julkaisemista
aikataulussa. Sellainen, jolla
on yhteiskunnallista
vaikuttavuutta. Sellainen,
jonka toteuttamisessa Werner
Söderström kilvoittelee
vilpittömästi ja ihmis(t)en
äänellä.



Tavoittelemme
sivistynyttä
yrityskansalaisuutta.
Emme laskelmoitua
tuotesijoittelua, vaan
aitoa uuden maailman
luomista. Juuri niin kuin
nuori Werner jo 145
vuotta sitten. Tässä
hetkessä meillä on varaa
samaan toiveikkuuteen,
tulevaisuususkoon
ja tinkimättömyyteen,
kuin tuolloin. Tätä
näkökulmaa voimme
vahvistaa myös muissa,
ja se on arvokasta.





Werner
Söderströmin
tehtävä on olla
yhteiskunnan
valpas ääni.

Mitä vältämme:

Valppauden alaviite **ei** ole: ”Btw, osta kirja.”

Valppaus on **vapaata** ylimielisyydestä, ylemmydentunnosta, fiksuttelusta ja näsäviisaudesta.

Valppaus koskee mitä suurimmassa määrin myös **itseämme**: emme ole vapaita tarkastelusta, eikä maailma koskaan tule olemaan valppauden suhteen valmis. Se ei tee ponnisteluistamme yhtään näennäisempiä tai laiskempia. Kilvoitelkaamme valppaudessa **päivittäin**.



Lunastamme lupauksemme



MITÄ SITTEEN VOIMME
TEHDÄ. ERITYISESTI
YHDENVERTAISUUDEN, TASA-
ARVON ALUEELLA
SANANVAPAUDEN VIITTAA
KANTAEN

MUUTAMA ESIMERKKI



Liked by **bigbadpuke** and 228 others

susiladies Suomen naisten maajoukkueen ja suomalainen kirjallisuuden kustantajan WSOY:n yhteistyön toinen vuosi on pyörähtänyt käyntiin.

Lukemisen ilosanomaa lukulähettiläinä levittävät tulevalla kaudella Susiladiesin tähtipelaajat Lotta-Maj Lahtinen ja Anissa Pounds. 🔥💪
@wsoykirjat #Susiladies

wsoykirjat 🥰👏

24 August · See Translation





Tulevaisuuden voittajia – ja ehkä voittajia jo tänään.



Ohjeet edun saamiseen:
Lisää www.docendo.fi -verkkokaupassa tuote Teemu Rannikko - Pelin tekijä ostoskoriin. Syötä Ostoskori-näkymässä Alennuskoodi-osion Kampanjakoodiksi SUSILADIES ja klikkaa "Lisää kampanjakoodi", jolloin etu aktivoituu. Alennuskoodilla saat teoksen myös ilman toimituskuluja!



Susiladies

”JOS TEET ARVOJESI MUKAAN HYVÄÄ
MUILLE, ON SUURI VAARA ETTÄ HE
TEKEVÄT HYVÄÄ TAKAISIN PÄIN JA
ETEENPÄIN”

Miksi lopetin, mitkä tekijät olisivat saaneet minut jatkamaan?

Evita Iiskola



EVITA IISKOLA



KORIPALLOura

1999

Ensimmäiset koristreenit

- Koripallon aloitus Tapiolan Hongassa 7-vuotiaana

2005

-
2006

C-tytöt & Biddy-Basket

- Epävirallinen maajoukkue
- Tapiolan Hongan Talenttir ryhmä

2006

-
2007

C-tytöistä B-tyttöihin

- 13-14
- B-tytöt/Harri Jokela
- U16 maajoukkue

2007

-
2008

Korisruuhkavuodet

- 14-15
- B-tytöt, A-tytöt* & Akatemia (35 peliä)
- U16 maajoukkue

2008

-
2009

4 joukkueen tahdilla

- 15-16
- B-tytöt, A-tytöt, Akatemia & Liiga (31 peliä)
- U16 maajoukkue

2009

-
2010

Märsky & treenimäärien kasvu

- 16-17
- A-tytöt, Akatemia & Liiga (39 peliä)
- U18 maajoukkue

2010

-
2011

Märsky 2. vuosi

- 17-18
- A-tytöt, Akatemia & Liiga (43 peliä)
- U18 maajoukkue
- Naisten maajoukkue

2011

-
2012

Märsky 3. vuosi

- 18-19
- A-tytöt & Liiga (29 peliä)
- Naisten maajoukkue

2012

-
2016

Yliopisto & naisten MJ

- 4 vuotta yliopistokentillä
- Kesät naisten maajoukkueen kanssa
- Loukkaantumiset

2016

-
2018

Ammattiura & uran päätös

- 2016-2017 Saksa
- 2017-2108 Italia & Saksa

*yksi peli kaudella

PÄÄTEEMOJA



**Kokemukset &
ystävyydet**



Korisruuhkavuodet



**Henkinen & fyysinen
jaksaminen**



**Uran
päättyminen**

KYSYMYKSIÄ?



Miksi kaikki on mennyt
niin hyvin ja pelasin
pitkän uran

Dionne Pounds



Dionnen koripallotarina

1991–	Rakkaus kotkalaiseen koripalloon alkoi
1999 – 2004	Juniorimaajoukkue toiminta
2002 – 2007	USA lukio ja yliopisto
2009 – 2011	Jyväskylä ja Ensio Helimäki
2010 – 2016	Susiladies
2012 – 2017	Catz, Espanja ja Honka
2017	Pelaajaura päättyi

Paneelikeskustelu

Evita Iiskola, Kati Packalen, Heidi Pihlaja ja Dionne Pounds



KUUDES PELAAJA KENTÄLLÄ

70 vuotta suomalaista naiskoripalloa

Ilmestyy tänä viikonloppuna –
myynnissä seminaarissa!



RIBARI

Koripallolehti, jonka tarkoituksena on koripallokulttuurin levittäminen ja pelin historian dokumentointi

Hyvä tapa tukea alumnitoimintaa!



A basketball player in a blue jersey is shown from the side, holding a red and white basketball with both hands. The player has long braids and is looking up at the ball. The background is a blurred indoor basketball court. The entire image is overlaid with a semi-transparent blue filter and several diagonal lines running from the bottom left towards the top right.

Kiitos osallistumisesta!